

- Gestion électronique de documents
- Informatique
- Multimédia
- Secrétariat
- Télémarketing, centre d'Appels
- Traitement de l'Information, Numérisation

#### Liens utiles

##### • Réseaux

- **ObsAR** : L'observatoire des achats responsables :  
<http://www.obsar.asso.fr> : L'ObsAR est une association de la loi 1901 qui a pour objectif d'échanger des bonnes pratiques concernant les Achats Responsables. Il vise à mettre à la disposition de ses adhérents des indicateurs de mesure et d'évolution des pratiques métiers et des espaces de rencontres entre les parties prenantes.  
 Adhésion : 5 000 €

##### • Moteurs de recherche

- **Socialement responsable**, moteur de recherche référençant 4 000 prestataires de l'insertion par l'activité économique :  
<http://www.socialement-responsable.org>

- **Handeco**, moteur de recherche référençant des structures du secteur protégé et adapté (handicap) :  
<http://www.handeco.org>

##### • Services de diffusion de dossiers d'achats

- **Pas@Pas** permet l'envoi d'un dossier achats à un panel de fournisseurs du secteur adapté et protégé et de celui de l'insertion :  
<http://www.achats-pas-a-pas.fr>  
 Adhésion : 1 500 €

#### Annexe 3

##### L'Occitane - Extrait du rapport de l'Esat « Les ateliers du Fournas »



« Conclusion du rapport :

Cette année dans le cadre de l'évaluation externe de notre établissement, des experts ont audité les travailleurs handicapés de l'atelier Hors les murs, ainsi que deux responsables du site Nervi.

De ces interviews positives, est ressortie une bonne ouverture de l'Esat vers l'extérieur.

Nous serons dans les nouveaux locaux en septembre, avec possibilité d'avoir 12 travailleurs handicapés au lieu de 11.

Nous faisons un travail éducatif en interne pour le déménagement de l'atelier Hors les murs de Nervi vers le site cosmétique, afin de les accompagner au mieux vers ce changement. Quand les travailleurs ont appris la délocalisation du web, beaucoup se sont interrogés sur l'avenir de l'atelier.

L'équipe de L'Occitane a rassuré les travailleurs sur la continuité de cette prestation de service.

Dans ce nouvel atelier, il nous paraît important de garder la dynamique :

- de la pause avec le personnel de L'Occitane,
- de la réunion où les travailleurs handicapés participent au bilan de l'atelier cosmétique avec le personnel, afin de conserver ce sentiment d'appartenance au même titre que les employés de L'Occitane,
- de la réunion bilan mensuelle où participent aussi bien le référent de L'Occitane que celui de l'Esat, ainsi que la direction de l'Esat.

Il est à noter que lors de l'entretien projet de chaque travailleur, nombreux sont ceux qui demandent à intégrer l'atelier Hors les murs.

Pour certains, cela a été possible cette année, pour d'autres, moniteurs et éducateur travaillent pour les accompagner dans ce projet.

Par exemple, les aider à respecter les règles de sécurité, à avoir une plus grande concentration sur la tâche demandée, plus d'application dans la qualité du travail rendu.

L'intégration d'une personne porteuse d'autisme au sein de cette équipe nous a permis de témoigner au travers d'un film (dont nous remercions l'Occitane de nous avoir autorisé à filmer dans leur locaux), auprès des familles et des professionnels du médico-social, qu'avec un partenariat entre l'Occitane et l'Esat et une organisation adaptée nous pouvons participer à l'intégration d'une personne porteuse d'autisme dans le monde du travail.

Les travailleurs se joignent à nous pour remercier toute l'équipe de M&L laboratoires, de permettre la continuité de cet atelier Hors les Murs, qui demeure un accélérateur éducatif. »

#### Annexe 4

##### Clause sociale d'insertion de Coliposte, la branche « Colis » de La Poste

##### Article à insérer dans le Dossier de consultation

##### Article YY - Insertion par l'activité économique

Afin de combattre l'exclusion et promouvoir l'emploi, tout en respectant le principe de non ingérence dans la gestion économique et sociale de leurs entreprises, La Poste-ColiPoste appelle ses Prestataires à agir à ses côtés.

C'est pourquoi, La Poste-ColiPoste invite ceux-ci à s'engager dans cette démarche et à réaliser une ou plusieurs actions d'insertion en faveur de personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulières.

Le candidat voudra bien compléter l'annexe « Réinsertion sociale » pour décrire ses actions et mesures de réinsertion sociale sur lesquelles il s'engage.

A noter que ce document aura un caractère contractuel et sera annexé au futur contrat si le candidat est retenu à l'issue des phases de sélection et choix.

##### Article à insérer dans le contrat :

##### Article XX - Insertion par l'activité économique

Afin de combattre l'exclusion et promouvoir l'emploi, tout en respectant le principe de non-ingérence dans la gestion économique et sociale de leurs entreprises, La Poste-ColiPoste appelle ses Prestataires à agir à ses côtés.

C'est pourquoi, La Poste-ColiPoste invite ceux-ci à s'engager dans cette démarche et à réaliser une ou plusieurs actions d'insertion en faveur de personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulières.

Le prestataire mettra ainsi en œuvre les mesures de réinsertion sociale sur lesquelles il s'est engagé et telles que décrites en annexe xx au présent contrat.