

PROPOSITION 1

Développer le rôle de « Référent insertion »

PROPOSITION 2

Discuter, informer et associer les instances représentatives du personnel à cette démarche

PROPOSITION 3

Créer une charte et un label pour l'insertion

PROPOSITION 4

Consolider les « réseaux d'acteurs territoriaux »

PROPOSITION 5

Former les acheteurs et les managers

PROPOSITION 6

Favoriser la fluidité et la qualité des parcours d'insertion entre les entreprises

PROPOSITION 7

Inciter les entreprises à embaucher les personnes en fin de parcours et sécuriser la transition vers les entreprises classiques

PROPOSITION 8

Tenir compte de l'investissement des entreprises

PROPOSITION 9

Faire d'une clause sociale réussie un atout compétitif pour le fournisseur

PROPOSITION 10

Faciliter la compréhension et les partenariats avec le secteur de l'insertion en créant un « numéro vert » et en améliorant les outils existants

PROPOSITION 11

Valoriser les acteurs engagés par la création et la promotion de « Trophées de l'insertion »

PROPOSITION 12

Sortir des représentations négatives et promouvoir les critères sociaux volontaires d'insertion dans les marchés